**Положение об антикоррупционной политике в ООО «Маяк-Энергия»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает основные принципы антикоррупционной политики и контроль за их соблюдением в ООО «Маяк-Энергия» (далее - Организация).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с положениями [Федерального закона](https://internet.garant.ru/#/document/12164203/entry/133) от 25.12.2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и является внутренним документом ООО «Маяк-Энергия», направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Организации.

1.3. Настоящее Положение обязательно для соблюдения всеми сотрудниками Организации.

1.4. Основными целями принятия настоящего Положения являются минимизация риска вовлечения Организации, ее руководства и работников в коррупционную деятельность, а также формирование у работников Организации независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики Организации о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.

2. Используемые понятия и определения

2.1. Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица ([п. 1 ст. 1](https://internet.garant.ru/#/document/12164203/entry/101) ФЗ от 25.12.2008г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

2.2. Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий ([п. 2 ст. 1](https://internet.garant.ru/#/document/12164203/entry/102) ФЗ от 25.12.2008г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.3. Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

2.4. Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

3. Должностные лица организации, ответственные за реализацию антикоррупционной политики

3.1. Лица, ответственные за реализацию Антикоррупционной политики назначаются приказом руководителя.

3.2. Лица, ответственные за реализацию Антикоррупционной политики, для выполнения вышеуказанных задач имеют право осуществлять необходимые запросы в подразделения Организации. Структурные подразделения Организации обязаны предоставлять все необходимые сведения для осуществления деятельности лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики.

3.3. О случаях выявления факта нарушения антикоррупционного законодательства лица, ответственные за реализацию Антикоррупционной политики, сообщают руководителю Организации.

3.4. Руководитель Организации на основании доклада лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики, принимает соответствующие меры по привлечению виновных к ответственности и устранению последствий вреда, причиненного коррупционными действиями.

3.5. В случае выявления обстоятельств, которые могут спровоцировать совершение сотрудником Организации коррупционных действий, лица, ответственные за реализацию Антикоррупционной политики, вместе с представителем трудового коллектива проводят беседы с указанным сотрудником, выясняют причины, которые привели к созданию подобной ситуации, предоставляют руководителю Организации рекомендации по принятию мер для предотвращения подобных ситуаций в отношении данного сотрудника и остальных сотрудников в целом, выявляют сотрудников, попадающих в группу риска по схожим причинам.

4. Обязанности работников и организации, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

4.1. Все работники вне зависимости от должности и стажа работы в Организации в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

- руководствоваться положениями настоящей Политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Организации;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Организации;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики/руководство Организации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики/руководство Организации о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Организации или иными лицами;

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Организации - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей.

4.2. При заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы Организация обязана в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы по Правилам, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 21.01.2015г. №29.

5. Внутренний контроль и аудит

5.1. В целях реализации установленной  для всех организаций [Федеральным законом](https://internet.garant.ru/#/document/70103036/entry/0) от 06.12.2011г. N 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» обязанности осуществлять внутренний контроль хозяйственных операций, в ООО «Маяк-Энергия» утверждено Положение о внутреннем контроле совершаемых фактов хозяйственной жизни, ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской (финансовой) отчетности.

6. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

6.1. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения его руководителем Организации и действует до утверждения нового Положения.

7.2. Все изменения и дополнения к настоящему Положению должны быть утверждены приказом руководителя Организации.